



Roma, 06.09.2023

**AL Dirigente
Ufficio personale
Dott. P. Tarquini**

**Ufficio Centrale Archivi Notarili
ROMA**

OGGETTO: osservazioni alla bozza inerente Famiglie e Profili

Si fa seguito all'inoltro della bozza di Contratto Integrativo inerente le Famiglie ed i Profili di Codesta Amministrazione.

Dopo l'analisi del testo ed il confronto con le lavoratrici ed i lavoratori, di seguito vengono espone le osservazioni della scrivente O.S.

Innanzitutto, va rilevato come il testo prodotto, similamente a quelli degli altri settori del Ministero, appare privo di una reale integrazione con e tra i vari dipartimenti del Ministero, particolarmente per quel che riguarda le tante figure professionali in comune.

Di seguito, si evidenzia come nel testo presentato la definizione delle Famiglie sia carente delle attività che, a mente dell'art. 13 del Ccnl, sono oggi interfungibili nell'ambito della Famiglia, mentre i profili, che, presentano nella bozza una attenta puntualizzazione, non rappresentano più lo strumento giuridico di gestione del personale ma un mero riferimento amministrativo.

Stante quanto esposto, come UILPA evidenziamo la necessità di accentrare l'attenzione maggiormente sul contenitore Famiglia e di seguito valutare il posizionamento dei Profili proposti e quelli nuovi eventualmente da individuare.

Peraltro, considerata la limitatissima consistenza numerica del personale di Codesta Amministrazione, per quanto proiettata verso il futuro, la bozza presenta un proliferazione di profili che - per molti versi - risultano avere attività sovrapponibili.

Appare questo il caso dell'intera Famiglia degli Assistenti ai Servizi Generali, che può essere ricompresa nell'ambito della Famiglia degli Assistenti Amministrativo-Contabili, cui si aggiungerebbero i Servizi Generali: nell'ambito della ridefinizione proposta, il profilo di Conducente rimane autonomo, mentre verrebbero unificati in un'unica figura i profili di Assistente Servizi Archivistici ed Assistente Servizi Interni e di Sportello. La *ratio* del nuovo CCNL, come detto, è rappresentato dalla richiesta d'interfungibilità nell'espletamento dei compiti e delle attività, caratteristica su cui si fonda la conseguenziale fase della valorizzazione del personale: in questa ottica, riteniamo che i profili di Assistente Amministrativo, Assistente Servizi Archivistici ed Assistente Servizi Interni possa essere unificata in un'unica figura professionale, garantendo così maggiori spazi alla mobilità del personale.

Perplessità suscita la costituzione di un'autonoma Famiglia dei Conservatori, la cui specificità verrebbe comunque valorizzata pure se il profilo venisse posizionato in un'unica Famiglia dei Funzionari: certamente suscita contrarietà la previsione di due profili di Conservatori - uno dei quali dedicato specificatamente alle attività organizzative-gestionali, funzioni che sono e debbono essere espletate dalla Famiglia dei Funzionari, non da un solo profilo. Inoltre, i due profili in questione, suscitano perplessità anche nella loro costruzione: il continuo rimando ad "*elevate conoscenze..... elevate capacità*" può quantomeno ingenerare confusione nella lettura del testo rispetto alla definizione dei profili di Quarta Area, che pure sono diretta estensione del profilo di Conservatore, come pure di quelli degli altri funzionari.

Infine, approfondendo quanto già enunziato in premessa, appare necessario alla scrivente O.S., come sia necessario che famiglie aventi i medesimi compiti - così come profili aventi uguali funzioni -

debbono essere declinati in maniera eguale in tutto il Ministero; questo è il caso per: assistenti amministrativi, contabili, tecnici, linguistici e dei servizi generali, conducenti, funzionari amministrativi, contabili, linguistici, informatici e tecnici.

Ciò innanzitutto perché il reclutamento, stante l'attuale piano normativo, avverrà sempre mediante concorsi gestiti dalla Funzione Pubblica, soprattutto per le figure gestionali, allo scopo di determinare omogeneità e contenimento della spesa del reclutamento; inoltre, questa attività – del tutto logica in un contesto che seppure abbia funzioni diversificate comunque si affida a medesime figure per le attività di sostegno alla missione istituzionale – oltre a favorire il reclutamento, rende più funzionale ed efficace quella domanda di mobilità interdipartimentale, pure molto cresciuta in questo decennio, spesso a favore di Codesta Amministrazione.

Infine, si auspica che le presenti osservazioni possano non solo favorire il sempre costruttivo dialogo con l'UCAN, ma possano fungere da solida base per il miglioramento della bozza proposta.

Cordialità.

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso
